

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ализода Тохира Назирмада на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – «Экономика труда»

Ознакомление с авторефератом диссертационного исследования Ализода Т.Н. позволяет констатировать, что автором выполнена серьёзная научная работа по изучению проблем функционирования рынка труда в Республике Таджикистан. Выбор темы исследования продиктован объективными потребностями социально-экономического развития страны и отвечает современным вызовам в сфере обеспечения занятости населения.

Проблематика исследования находится на стыке экономической теории и практики государственного управления. В условиях, когда значительная часть трудоспособного населения Таджикистана вынуждена искать работу за пределами страны, вопросы развития внутреннего рынка труда и создания достойных рабочих мест приобретают стратегическое значение. Как справедливо отмечает автор, качество экономического развития во многом определяется состоянием рынка труда и уровнем занятости населения.

Теоретическая часть исследования демонстрирует глубокое понимание автором эволюции научных взглядов на природу рынка труда и механизмы его регулирования. Систематизация различных методологических подходов — от классической политической экономии до современных институциональных теорий — создаёт прочный фундамент для последующего анализа. Выделение трёх основных теоретических подходов к определению сущности рынка труда (как механизма взаимодействия спроса и предложения, как социально-экономической системы и как совокупности институтов) представляется обоснованным и методологически продуктивным.

Особый интерес вызывает аналитическая часть работы, посвящённая оценке современного состояния рынка труда в Таджикистане. Автор выявляет ключевые структурные диспропорции: несоответствие квалификации работников потребностям экономики, региональную неравномерность в распределении рабочих мест, высокую концентрацию занятости в низкопроизводительных секторах. Комплексный характер анализа, учитывающего макроэкономические, демографические и социальные факторы, позволяет получить объёмную картину происходящих процессов.

Научную новизну работы определяет разработка экономико-математического инструментария для оценки и прогнозирования занятости. Предложенная модель учитывает множественность факторов, влияющих на рынок труда, и может быть использована как для анализа текущей ситуации, так и для сценарного планирования. Практическая направленность модели подтверждается её применением для анализа занятости как на национальном уровне, так и в региональном разрезе.

Конструктивный характер носят рекомендации автора по совершенствованию системы регулирования рынка труда. Предложения о внедрении многоуровневой системы управления занятостью, развитии государственно-частного партнёрства в сфере профессиональной подготовки кадров, цифровизации служб занятости отвечают современным требованиям и могут быть реализованы в практике государственного управления.

При всех достоинствах работы нельзя не отметить отдельные моменты, требующие уточнения. В частности, хотелось бы видеть более детальный анализ эффективности действующих программ содействия занятости и обоснование критериев оценки результативности предлагаемых мер. Также представляется важным более глубоко проработать вопрос о финансовом обеспечении предлагаемых мероприятий и источниках их финансирования в условиях ограниченных бюджетных ресурсов.

Кроме того, учитывая значимость трудовой миграции для экономики Таджикистана, было бы полезно рассмотреть возможности более эффективного использования денежных переводов мигрантов для создания рабочих мест внутри страны и развития местного предпринимательства.

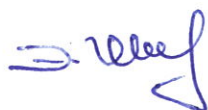
Тем не менее указанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационного исследования. Работа выполнена на высоком научном уровне, её результаты имеют как теоретическое, так и прикладное значение. Автореферат написан чётким научным языком, структура работы логична, выводы аргументированы.

На основании вышеизложенного полагаю, что диссертация Ализода Тохира Назирмада «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» является законченной научно-квалификационной работой, а её автор достоин присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – «Экономика труда».

Отзыв составил:

Д.э.н., и.о.профессор

кафедры финансов ТГФЭУ



Нурализода Э.Ш.

Подтверждаю подпись Нурализоды Э.Ш.:

Начальник отдела кадров
и специальных дел



Мирджамолов М.А.

М.П.

« _____ » _____ 2026 г.